

	ANUNT DE SCOATERE LA CONCURS POST MANAGER SPITAL	
		Pag.: 1/6

Nr. 5 / 05.06.2015

DATA AFISARII: 05.06.2015

**CONSILIUL DE ADMINISTRATIE
AL SPITALULUI DE ORTOPEDIE SI TRAUMATOLOGIE AZUGA,**

Anunță organizarea concursului pentru funcția de MANAGER în perioada **05 iunie 2015-15 iulie 2015.**

1. Denumirea funcției scoase la concurs - manager spital public;

2. Locul și perioada de desfășurare a concursului - la sediul Spitalului de Ortopedie si Traumatologie Azuga, str. Victoriei, nr.2, Azuga, jud. Prahova, în data de **07.07.2015, ora 10,00.**

3. Criteriile de selecție - Persoane fizice care întrunesc cumulativ următoarele condiții:

- a) sunt absolvenți ai unei instituții de învățământ superior medical , economico-financiar sau juridic;
- b) sunt absolvenți ai unor cursuri de perfecționare în management sau management sanitar, agreate de Ministerul Sănătății și stabilite prin ordin al ministrului sănătății, ori sunt absolvenți ai unui masterat sau doctorat în management sanitar, economic ori administrativ organizat într-o instituție de învățământ superior acreditată, potrivit legii;
- c) au cel puțin 2 ani vechime în posturi prevăzute cu studii universitare de lungă durată, conform legii;
- d) nu sunt condamnați penal sau în curs de urmărire penală;
- e) sunt apți din punct de vedere medical (fizic și neuropsihic);
- f) nu au vârsta de pensionare, conform legii.

4. Locul și perioada de înscriere - la secretariatul comisiei de concurs , în perioada **05.06.2015 – 30.06.2015, ora 13,00;**

Comisia de concurs, în termen de 3 zile de la data finalizării înscrierilor, studiază dosarele depuse și stabilește pentru fiecare rezultatul prin înscrierea mențiunii **“Admis”** sau **“Respins”**.

Rezultatul studierii dosarelor de înscriere se afișează, la sediul instituției.

Candidații au dreptul să conteste rezultatul studierii dosarelor. Contestatia se rezolvă în timp de 24 de ore de la data depunerii de către comisia de soluționare a contestațiilor.

Concursul este continuat de către candidații al căror dosar a fost declarat admis și de către candidații care au depus contestații. Dacă ulterior comisia de soluționare a contestațiilor, stabilește respingerea dosarului, **candidatul respectiv va fi descalificat indiferent de rezultatul probei următoare.**

5. Conținutul dosarului de înscriere:

- a) cererea de înscriere;
- b) copia actului de identitate;
- c) copia legalizată a diplomei de licență sau echivalente;
- d) copia legalizată a documentelor care atestă absolvirea cursurilor de perfecționare în management sau management sanitar prevăzute la punctul 3 lit. b) ori copia legalizată a diplomei de masterat sau

doctorat în management sanitar, economic sau administrativ, organizat într-o instituție de învățământ superior acreditată, potrivit legii;

e) curriculum vitae;

f) copii ale diplomelor de studii și alte acte ce atestă efectuarea unor specializări, competențe/ atestate etc. în domeniul managementului sanitar;

g) adeverința care atestă vechimea în posturi cu studii universitare de lungă durată sau copie de pe carnetul de muncă, certificată "în conformitate cu originalul" de către conducerea unității;

h) cazierul judiciar;

i) adeverința din care rezultă că este apt medical, fizic și neuropsihic;

j) declarația pe propria răspundere privind necolaborarea cu Securitatea înainte de anul 1989;

l) copie legalizată a actelor (certificat de căsătorie etc.) prin care și-a schimbat numele, după caz;

m) proiectul de management realizat de candidat;

n) chitanța de plată a taxei de participare la concurs.

6. Cuantumul taxei de participare la concurs este de 200 lei, achitată la casieria unității.

7. Organizarea și desfășurarea concursului se vor realiza în conformitate cu Ordinul Ministerului Sănătății nr. 1.082 din 30 iulie 2010 privind aprobarea Regulamentului de organizare și desfășurare a concursului pentru ocuparea funcției de manager persoană fizică din spitalele publice din rețeaua proprie a Ministerului Sănătății, publicat în Monitorul Oficial al României nr. 547 din 4 august 2010., cu modificările și completările ulterioare.

Concursul consta din 2 etape:

-Testul-grila de 20 de întrebări din care 40% din domeniul legislației specific și 60% din domeniul managementului sanitar;

Fiecare întrebare are 4 variante de răspuns (a,b,c,d) din care:

- a) 50% din totalul întrebărilor au un singur răspuns corect din 4 și se notează fiecare răspuns corect cu 0,5 puncte;

- b) 50% din totalul întrebărilor au două răspunsuri corecte din 4 și se notează fiecare răspuns corect cu 0,5 puncte;

Proba durează 2 ore din momentul înmânării testelor.

- Sustinerea proiectului de management:

Se face în plenul Comisiei de concurs, pe durată de maximum 15 minute

8. Temele-cadru pentru proiectul de management sunt:

1. Îmbunătățirea structurii și organizării spitalului

a) Analiza circuitelor funcționale;

b) Analiza structurii pe secții (clinice, paraclinice, administrative, etc.);

c) Evaluarea relației dintre structurile spitalului și serviciile furnizate;

d) Dezvoltarea platoului etnic pentru intervenții diagnostice și terapeutice;

e) Propuneri de îmbunătățire a structurii și organizării spitalului.

2. Schimbarea profilului unui spital cu performanțe nesatisfăcătoare

a) Dezvoltarea unor servicii alternative sau complementare în cadrul spitalului (urgentă, spitalizare de zi, recuperare, reabilitare, etc.);

b) Transformarea unui centru multifuncțional de tip ambulatoriu;

c) Transformarea într-un centru medico-social;

d) Privatizarea unor secții din cadrul spitalului.

3. Îmbunătățirea managementului resurselor umane

- a) Evaluarea încadrării cu personal pe categorii;
- b) Evaluarea relației dintre structura spitalului și încadrarea cu personal;
- c) Evaluarea relației dintre serviciile furnizate și încadrarea cu personal;
- d) Metode de creștere a performanței personalului;
- e) Stimularea satisfacției profesionale a personalului medical.

4. Evaluarea serviciilor de sănătate furnizate de spital

- a) Analiza activității clinice a spitalului, pe tipuri de servicii furnizate;
- b) Analiza fluxurilor de date clinice, pe tipuri de servicii furnizate (codificare, colectare, transmitere, validare)
- c) Îmbunătățirea capacității de răspuns a spitalului la nevoile bolnavilor;
- d) Propuneri de îmbunătățire a performanței spitalului pe baza analizei activității clinice.

5. Analiza situației economico-financiare a spitalului

- a) Analiza veniturilor spitalului, pe tipuri de servicii;
- b) Analiza cheltuielilor spitalului (pe tipuri, secții, etc.)
- c) Alternative de contractare a serviciilor în sistemul asigurărilor sociale de sănătate;
- d) Propuneri de îmbunătățire a finanțării spitalului din surse publice și private.
- e) Incadrarea cu personal;

6. Evaluarea spitalului din punct de vedere al calității

- a) Calitatea serviciilor;
- b) Calitatea datelor raportate;
- c) Calitatea personalului;
- d) Satisfacția pacienților.

7. Strategia managementului în domeniul achizițiilor

- a) Stabilirea necesarului de materiale (medicamente, materiale sanitare, alte materiale);
- b) Modalități de achiziție;
- c) Evaluarea stocurilor;
- d) Indicatori de eficiență a utilizării stocurilor.

8. Strategia managementului în activitatea de investiții

- a) În echipamente;
- b) Modernizarea de secții;
- c) Extindere;
- d) Reparații capitale.

9. Fundamentarea bugetului de venituri și cheltuieli în vederea eficientizării activității spitalului

- a) Fundamentarea activităților;
- b) Determinarea cheltuielilor pe secții și tipuri de cheltuieli;
- c) Indicatori de eficiență determinați pe baza veniturilor și cheltuielilor spitalului.

		
	ANUNT DE SCOATERE LA CONCURS POST MANAGER SPITAL	
		Pag.: 4/6

Candidatii aleg una din temele de mai sus si dezvoltă un proiect de management care vizează spitalul public pentru care concurează (maxim 8-10 pagini la fonturi Arial de 14, la un rând), conform structurii propuse mai jos:

STRUCTURA PROIECTULUI DE MANAGEMENT

- A. Descrierea situației actuale a spitalului;
- B. Analiza SWOT a spitalului: puncte forte, puncte slabe, oportunități și amenințări;
- C. Identificarea problemelor critice;
- D. Selectionarea unei probleme prioritare cu motivarea alegerii facute;
- E. Dezvoltarea planului de management pentru problema prioritara identificata
 - 1. Scop;
 - 2. Obiective – indicatori;
 - 3. Activități:
 - a) definire;
 - b) încadrare în timp – grafic Gantt;
 - c) resurse necesare – umane, materiale, financiare;
 - d) responsabilități
 - 4. Rezultate așteptate;
 - 5. Monitorizare – indicatori;
 - 6. Evaluare indicatori

La solicitarea candidaților, spitalul va pune la dispoziția acestora, în maximum 3 zile de la data solicitării, informații necesare pentru realizarea proiectului: copii ale bugetului de venituri și cheltuieli aprobat, structura organizatorică aprobată și structura de personal a spitalului, aflate în vigoare la data solicitării.

9. Bibliografia pentru concurs este stabilită din legislația specifică activității spitalului public și din domeniul managementului sanitar, după cum urmează:

A. Din domeniul Legislatiei

- 1. LEGEA nr. 95/2006, cu modificările și completările ulterioare, privind reforma în domeniul sănătății.**
- 2. HOTĂRÂREA GUVERNULUI nr. 400/2014 pentru aprobarea pachetelor de servicii și a Contractului-cadru privind condițiile acordării asistenței medicale în cadrul sistemului de asigurări sociale de sănătate pentru anii 2014-2015.**
- 3. ORDINUL Ministrului Sănătății și al Președintelui Casei Naționale de Asigurări de Sănătate nr. 388/186/2015 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Contractului-cadru privind condițiile acordării asistenței medicale în cadrul sistemului de asigurări sociale de sănătate pentru anul 2010, cu modificările și completările ulterioare.**
- 4. ORDINUL Ministrului Sănătății Publice nr. 914/2006 pentru aprobarea normelor**

		
	ANUNT DE SCOATERE LA CONCURS POST MANAGER SPITAL	
		Pag.: 5/6

privind condițiile pe care trebuie să le îndeplinească un spital în vederea obținerii autorizației sanitare de funcționare, cu modificările și completările ulterioare.

5. ORDINUL Ministrului Sănătății Publice nr. 916/2006 privind aprobarea Normelor de supraveghere, prevenire și control al infecțiilor nosocomiale în unitățile sanitare.

6. LEGEA nr. 346/2002 (*republicata*) privind asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale, cu modificările și completările ulterioare.

7. LEGEA nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare.

8. LEGEA nr. 82/1991 (republicata) a contabilității cu modificările și completările ulterioare.

9. ORDINUL Ministrului Finanțelor Publice nr. 1.792/2002 pentru aprobarea Normelor metodologice privind angajarea, lichidarea, ordonanțarea și plata cheltuielilor instituțiilor publice, precum și organizarea, evidența și raportarea angajamentelor bugetare și legale, cu modificările și completările ulterioare.

10. ORDONANTA GUVERNULUI nr. 119/1999 (republicată) privind controlul intern și controlul financiar preventiv.

11. ORDINUL Ministrului Finanțelor Publice nr.923/2014, actualizat, pentru aprobarea [Normelor metodologice generale referitoare la exercitarea controlului financiar preventiv](#) și a Codului specific de norme profesionale pentru persoanele care desfășoară activitatea de control financiar preventiv propriu.

12. ORDINUL Ministrului Sănătății nr. 1043/2010 privind aprobarea Normelor metodologice pentru elaborarea bugetului de venituri și cheltuieli al spitalului public.

13. HOTĂRÂREA GUVERNULUI nr. 841/1995 privind procedurile de transmitere fără plată și de valorificare a bunurilor aparținând instituțiilor publice, cu modificările și completările ulterioare.

14. ORDONANȚA DE URGENȚĂ A GUVERNULUI nr. 34/2006 privind atribuirea contractelor de achiziție publică, a contractelor de concesiune de lucrări publice și a contractelor de concesiune de servicii, cu modificările și completările ulterioare.

15. HOTĂRÂREA GUVERNULUI nr. 925/2006 pentru aprobarea normelor de aplicare a prevederilor referitoare la atribuirea contractelor de achiziție publică din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 34/2006 privind atribuirea contractelor de achiziție publică, a contractelor de concesiune de lucrări publice și a contractelor de concesiune de servicii, cu modificările și completările ulterioare.

		
	ANUNT DE SCOATERE LA CONCURS POST MANAGER SPITAL	
		Pag.: 6/6

16. LEGEA nr. 53/2003-CODUL MUNCII, cu modificările și completările ulterioare.

17. ORDINUL Ministrului Sănătății nr.1470/2011 pentru aprobarea criteriilor privind angajarea și promovarea în funcții, grade și trepte profesionale a personalului contractual din unitățile sanitare publice din sectorul sanitar.

18. HOTĂRÂREA GUVERNULUI nr. 497/2010 privind aprobarea Regulamentului de organizare și desfășurare a concursului și a examenului pentru ocuparea posturilor vacante și temporar vacante, precum și stabilirea criteriilor de evaluare a performanțelor profesionale individuale la promovare prin examen a personalului contractual din sistemul sanitar.

19. ORDINUL Ministrului Sănătății nr. 119/2010 privind aprobarea Criteriilor pentru clasificarea pe categorii a unităților și subunităților sanitare, stabilirea nivelului de salarizare pe grade, respectiv trepte de salarizare în cazul funcționarilor publici, pentru personalul cu funcții de conducere, precum și a indemnizației pentru îndeplinirea unor sarcini, activități și responsabilități suplimentare funcției de bază.

20. Legea nr.46/2003 privind drepturile pacientului, actualizata.

B. Din domeniul Managementului sanitar

- 1. « Managementul Spitalului » – Scoala Nationala de Sanatate Publica si Management Sanitar – Bucuresti, 2006.**

Relatii se pot obtine de la biroul R.U.N.O.S., sau la telefon: 0244.322.051 int. 211, de luni pana vineri intre orele 8,00-14,00.

CONSILIUL DE ADMINISTRATIE,
PRESEDINTE
JR.CLAUDIU IVASCU