



ROMANIA, JUDETUL PRAHOVA
CONSILIUL LOCAL AZUGA
SPITALUL DE ORTOPEDIE SI TRAUMATOLOGIE
AZUGA

AZUGA 105100, str. VICTORIEI nr. 2, jud. Prahova
Tel. 0244-322051; 0244322052; Fax 0244-321910;
CIF – 2845125; Nr. reg. ANSPDCP – 29729
COD IBAN: RO32TREZ52921F335000XXXX, Trezoreria Busteni
e-mail: spitalazuga@yahoo.com, website: www.ortopedieazuga.ro



SPITAL ACREDITAT
C.O.N.A.S.

Nr.2106/20.06.2019

RAPORT

*privind analiza informațiilor extrase din chestionarele de evaluare a
implementării normelor de conduită profesională a personalului
contractual din cadrul Spitalului de Ortopedie si Traumatologie Azuga*

- Iunie 2019 -

I. Introducere

Conducerea Spitalului de Ortopedie si Traumatologie Azuga a elaborat un numar de trei chestionare de evaluare, pentru a afla gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind consilierul etic, a codului de etica si pentru a putea identifica amenintarile la riscuri de coruptie.

Sondajul Spitalul de Ortopedie si Traumatologie Azuga a fost realizat pe un eșantion de 33 angajati din cadrul spitalului, reprezentand functiile sensibile din cadrul spitalului

Din totalul de 33 de angajati pe baza cărora s-a realizat sondajul, 22 au transmis chestionarele completate, ceea ce reprezintă o respondență de 66,66%.

Scopul colectării datelor din aceste chestionare a fost acela de a furniza Spitalului de Ortopedie si Traumatologie Azuga, informații privind gradul de cunoaștere și respectare a Codului de conduită a personalului contractual reglementat prin Legea nr. 7/2004, republicată. Totodată, s-a avut în vedere colectarea de date despre activitatea efectivă a angajatului desemnat pentru consiliere etică și monitorizarea respectării normelor de conduită în instituțiile publice din România. Informațiile obținute din aceste chestionare de evaluare vor contribui la elaborarea raportului de monitorizare periodică elaborat de Spitalul de Ortopedie si Traumatologie Azuga cu privire la evaluarea implementării Codului de etica si deontologie profesionala a angajatilor în cadrul spitalului, ofertei de formare cu privire la consilierea etică și monitorizarea respectării normelor de conduită, propunerilor de modificare sau completare a cadrului legal privind activitățile de consiliere etică și monitorizarea respectării normelor de conduită.

Procedural, chestionarele au fost postate pe pagina web a Spitalul de Ortopedie si Traumatologie Azuga, cu instrucțiunea ca o persoană din cadrul compartimentului resurse umane să le descarce și să le transmită spre completare în format electronic, pe de o parte, personalului contractual de conducere și de execuție, iar pe de altă parte angajatului desemnat pentru consiliere etică.

În ceea ce privește regulile de completare, fiecare chestionar a fost completat individual prin bifarea răspunsului/răspunsurilor care a/au reflectat opinia personală a respondentului.

Chestionarul adresat personalului contractual de conducere și de execuție a conținut 9 întrebări, 7 dintre ele referindu-se la situații relevante privind cunoașterea și respectarea normelor de conduită a funcționarilor publici, precum și la activitatea funcționarului public desemnat pentru consiliere etică și monitorizarea normelor de conduită, iar 2 întrebări s-au referit la nivelul administrativ de apartenență al instituției publice și categoria de personal ocupată de respondent.

Chestionarul adresat angajatului desemnat pentru consiliere etică a conținut 10 întrebări, 9 dintre ele referindu-se la situații relevante privind cunoașterea și respectarea normelor de conduită a personalului contractual, precum și la activitatea angajatului desemnat pentru consiliere etică și monitorizarea normelor de conduită, iar 1 întrebare s-a referit la categoria de personal ocupată de respondent.

Chestionarul adresat personalului contractual de conducere și de execuție a conținut 15 întrebări, 15 dintre ele referindu-se la identificarea amenintarilor/riscurilor de coruptie din cadrul spitalului.

II. Chestionarul de evaluare adresat personalului contractual de conducere și de execuție cu privire la gradul de cunoastere al angajatilor a prevederilor Codului de etica si deontologie profesionala

Au fost transmise către Spitalul de Ortopedie si Traumatologie Azuga 23 chestionare completate de către personalul contractual de conducere și de execuție. Din totalul de 23 chestionare completate și transmise la Spitalul de Ortopedie si Traumatologie Azuga, 30,44% au fost completate de către personal contractual de conducere , iar 69,56% au fost completate de către personal contractual de execuție.

Chestionarul de evaluare a fost compus din 9 întrebări cu privire la cunoașterea și respectarea normelor de conduită a angajaților, precum și la activitatea angajatului desemnat pentru consiliere etică și monitorizarea normelor de conduită, cu variante de răspuns unitare sau multiple, iar în urma colectării datelor, au rezultat următoarele concluzii:

Întrebarea nr. 1

În instituția în care lucrați, v-ați confruntat cu situații în care Codul etic și normele de conduită profesională nu au fost respectate de colegi?

Din totalul de 33 de chestionare înaintate spre completare, au fost restituite completate un număr de 23, reprezentant 69,56% din totalul de angajați.

La această întrebare 82,60% dintre angajații care au completat chestionarul de evaluare au răspuns negativ, iar 17,39% s-au confruntat cu situații de nerespectare a normelor de conduită profesională.

Angajații care au răspuns afirmativ, au precizat situații unice sau multiple de nerespectare a normelor de conduită profesională, procentual, răspunsurile acestora se prezintă astfel:

- ☐ În relația cu colegi din instituție- 17,39%
- ☐ În relația cu reprezentanți ai unor instituții de stat
- ☐ În relația cu superiorul ierarhic
- ☐ În relația cu reprezentanți ai unor organizații private
- ☐ În relația cu alți cetățeni
- ☐ Altele:

Întrebarea nr. 2

Considerați că prevederile din Codul etic și de deontologic al Spitalului de Ortopedie și Traumatologie Azuga

La această întrebare 65,21% dintre angajații care au completat chestionarul de evaluare au răspuns că prevederile din Codul etic sunt clare, 13,05% au răspuns că sunt ambigue, 4,35% au răspuns că sunt insuficiente și 17,39% au răspuns că sunt cuprinzătoare.

Întrebarea nr. 3

Considerați că activitatea de consiliere etică ar trebui îmbunătățită?

La această întrebare 39,13% dintre angajații care au completat chestionarul de evaluare au răspuns negativ, iar 60,87% considera că activitatea de consiliere etică ar trebui îmbunătățită.

Angajații care au răspuns afirmativ, au precizat situații unice sau multiple de activități prin care ar trebui îmbunătățită activitatea, procentual, răspunsurile acestora se prezintă astfel:

- ☐ Prin reglementarea detaliată a activităților de consiliere etică și de monitorizare a respectării normelor de conduită-34,78%
- ☐ Prin introducerea noțiunii de „consilier etic” și a unor atribuții specifice-13,04
- ☐ Prin crearea unor proceduri mai detaliate referitoare la activitatea de consiliere etică- 17,39
- ☐ Prin reglementarea funcției de „consilier etic” ca funcție de sine stătătoare- 8,69%
- ☐ Prin stabilirea unor atribuții de consiliere și monitorizare în domeniul egalității de șanse și al excluderii oricăror forme de discriminare- 13,04
- ☐ Prin angajarea răspunderii persoanei desemnate pentru consiliere etică în ce privește activitatea sa- 21,73%
- ☐ Altele:

Întrebarea nr. 4

Ce măsuri credeți că ar contribui la îmbunătățirea activității persoanei desemnate pentru consiliere etică și monitorizarea respectării normelor de conduită?

Variantele de răspuns alese de către respondenți cu privire la măsurile ce pot contribui la îmbunătățirea activității persoanei desemnate pentru consiliere etică și monitorizarea respectării normelor de conduită, procentual, sunt prezentate după cum urmează:

- ☐ Motivarea financiară-26,08%
- ☐ Instruirea specializată privind acordarea consilierii etice-43,47%
- ☐ Subordonarea directă față de conducătorul instituției
- ☐ Înlăturarea oricăror ingerințe în activitatea de consiliere etică- 13,04%
- ☐ Asigurarea confidențialității informațiilor furnizate de angajații Spitalului de Ortopedie și Traumatologie Azuga în cadrul întâlnirii de consiliere etică-30,43%
- ☐ Asigurarea unui birou separat-17,39%
- ☐ Consilierea etică să reprezinte activitatea sa principală- 30,43%
- ☐ Altele:

Întrebarea nr. 5

Ce criterii ar trebui să stea la baza selectării persoanei pentru consiliere etică?

Criteriile care ar trebui să stea la baza selectării persoanei pentru consiliere etică au fost selectate de către respondenți, după cum urmează:

- ☐ Experiența profesională (de ex: studii superioare, vechime de minimum 1 an acumulată în educație)-30,43%
- ☐ Cursuri de perfecționare sau specializări relevante- 39,13%
- ☐ Abilități, aptitudini și competențe specifice- 56,52%
- ☐ Conduita profesională exemplară- 47,82%
- ☐ Disponibilitatea de a face consiliere etică și monitorizare- 43,47%
- ☐ Altele: -4,34%

Întrebarea nr. 6

Din punct de vedere procedural, cum considerați că ar trebui desemnata persoana pentru consiliere etică?

Din punct de vedere procedural variantele de răspuns alese de către respondenți în ceea ce privește desemnarea persoanei pentru consiliere etică, procentual, sunt următoarele:

- ☐ Cu respectarea unor criterii de natura celor prevăzute la întrebarea nr. 5 -30,43%
- ☐ Prin alegere, cu votul majorității angajaților din cadrul instituției publice- 17,39%
- ☐ Prin desemnare directă de către conducătorul instituției publice-39,13%
- ☐ Prin alegere, cu votul majorității angajaților din cadrul instituției publice, pe baza unui număr de minim 2 propuneri formulate de conducătorul instituției publice-17,39%
- ☐ Altele:

Întrebarea nr. 7

Ce măsuri considerați că ar contribui la îmbunătățirea conduitei profesionale a angajaților Spitalului de Ortopedie și Traumatologie Azuga?

Respondenții au ales la această întrebare una sau mai multe variante de răspuns, concluziile cu privire la măsurile care ar contribui la îmbunătățirea conduitei profesionale a angajaților, fiind următoarele:

- ☐ Prevederi exprese privind obligațiile personalului de conducere față de personalul de execuție-34,78%
- ☐ Relaționarea cu persoana desemnata pentru consiliere etică-52,17%
- ☐ Instruire privind normele de conduită-56,52%
- ☐ Prevederi exprese privind protecția angajaților în exercitarea atribuțiilor de serviciu-21,73%
- ☐ Sancționarea disciplinară în cazurile de nerespectare a normelor de conduită-21,73%
- ☐ Altele:

Întrebarea nr. 8

Categoria din care faceți parte:

- ☐ Personal de conducere
- ☐ Personal de execuție

La această întrebare 30,44% dintre repondenti au functii de conducere si 69,56% au functii de executie.

Întrebarea nr. 9

Nivelul autorității sau instituției publice în care lucrați:

La această întrebare 100% dintre angajați au declarat că fac parte dintr-o institutie subordonata administratiei publice locale.

III. Chestionarul de evaluare adresat personalului contractual cu privire la nivelul de cunostinte cu privire la activitatea de consiliere etica

Au fost transmise către Spitalul de Ortopedie si Traumatologie Azuga 22 de chestionare completate de către personalul contractual de conducere și de execuție. Din totalul de 22 de chestionare completate și transmise la Spitalul de Ortopedie si Traumatologie Azuga, 31,81% au fost completate de către personal contractual de conducere , iar 68,19% au fost completate de către personal contractual de execuție.

Chestionarul de evaluare a fost compus din 10 întrebări cu privire la activitatea angajatului desemnat pentru consiliere etică și monitorizarea normelor de conduită, cu variante de răspuns unitare sau multiple, iar în urma colectării datelor, au rezultat următoarele concluzii:

Întrebarea nr. 1

Cunoașteți persoana desemnată pentru consiliere etică din cadrul Spitalului de Ortopedie si Traumatologie Azuga?

La această întrebare 100% dintre angajatii care au completat chestionarul de evaluare au răspuns pozitiv.

Întrebarea nr. 2

Cunoașteți care sunt atribuțiile consilierului de etică?

La această întrebare 77,27% dintre angajatii care au completat chestionarul de evaluare au răspuns pozitiv si 22,73% au raspuns negativ

Întrebarea nr. 3

Considerați necesară desemnarea unui alt consilier de etică?

La această întrebare 9,09 dintre angajații care au completat chestionarul de evaluare au răspuns pozitiv și 90,91 % au răspuns negativ.

Întrebarea nr. 4

În instituția în care lucrați, v-ați confruntat cu situații în care normele de conduită profesională a colegilor să nu fie respectate?

La această întrebare 77,27% dintre angajații care au completat chestionarul de evaluare au răspuns negativ, iar 22,73% considera că s-au confruntat cu situații în care normele de conduită profesională ale colegilor să nu fie respectate.

Angajații care au răspuns afirmativ, au precizat situații unice sau multiple de situații în care normele de conduită profesională nu au fost respectate, procentual, răspunsurile acestora se prezintă astfel:

- a) În relația cu colegi din instituție-60%
- b) În relația cu alți colegi de lucru-40%
- c) În relația cu superiorul ierarhic-20%
- d) Altele:.....

Întrebarea nr. 5

Dacă v-ați confruntat/ v-ați confrunța cu situațiile descrise în întrebarea precedentă, precizați cui v-ați adresa pentru un sfat:

Respondenții au ales la această întrebare una sau mai multe variante de răspuns, concluziile cu privire la cui s-ar adresa pentru un sfat, fiind următoarele:

- ☐ Unui/ unor colegi-9,09%
- ☐ Consilierului de etică-45,45
- ☐ Șefului direct sau conducătorului instituției- 36,36
- ☐ Altcuiva- 4,54%

Întrebarea nr. 6

Considerați că activitatea de consiliere etică ar trebui îmbunătățită?

La această întrebare 63,63% dintre angajații care au completat chestionarul de evaluare au răspuns negativ, iar 36,37% considera că activitatea de consiliere etică ar trebui îmbunătățită.

Angajații care au răspuns afirmativ, au precizat situații unice sau multiple de activități care ar trebui îmbunătățite, procentual, răspunsurile acestora se prezintă astfel:

- a) Prin reglementarea detaliată a activităților de consiliere etică și de monitorizare a respectării normelor de conduită.-13,63%
- b) Prin crearea unei proceduri detaliate referitoare la activitatea de consiliere etică.-13,63%
- c) Prin angajarea salariatului desemnat pentru consiliere etică numai în activitatea de consiliere etică.-4,54%
- d) Prin stabilirea unor atribuții de consiliere și monitorizare în domeniul egalității de șanse și al excluderii oricăror forme de discriminare.- 9,09%
- e) Altele:.....

Întrebarea nr. 7

Ce criterii ar trebui să stea la baza selectării consilierului de etică?

Criteriile care ar trebui să stea la baza selectării persoanei pentru consiliere etică au fost selectate de către respondenți, după cum urmează:

- ☐ Experiența profesională (de ex: studii superioare, vechime acumulată în administrația publică).-27,27%
- ☐ Conduită morală și profesională exemplară- 59,09%
- ☐ Disponibilitatea de a face consiliere etică- 36,36%
- ☐ Abilități, aptitudini și competențe specifice- 50%
- ☐ Altele:

Întrebarea nr. 8

Din punct de vedere procedural, cum considerați că ar trebuie desemnat salariatul pentru consiliere etică?

Din punct de vedere procedural variantele de răspuns alese de către respondenți în ceea ce privește desemnarea persoanei pentru consiliere etică, procentual, sunt următoarele:

- ☐ Cu respectarea recomandărilor făcute de Legea nr. 7/2004 privind Codul de conduită a funcționarilor publici, Legea nr. 477/2004 Codul de conduita a personalului contractual din autoritățile și instituțiile publice și cele făcute de Ordinului Președintelui Agenției Naționale a Funcționarilor Publici nr.3753/2015 privind monitorizarea respectării normelor de conduita de către funcționarii publici și implementarea procedurilor disciplinare.- 36,36%
- ☐ Prin desemnarea directă de către conducătorul instituției publice- 40,90%
- ☐ Prin alegere, cu votul majorității personalului din cadrul instituției publice.- 31,81%
- ☐ Prin alegere, cu votul personalului din cadrul instituției publice, pe baza unui număr de minim 2 propuneri formulate de conducătorul instituției publice. -4,54%
- ☐ Altele:

Întrebarea nr. 9

Categoria din care faceți parte:

- ☐ Personal de conducere
- ☐ Personal de execuție

La această întrebare 31,81% dintre repondenti au functii de conducere si 68,19% au functii de executie.

Întrebarea nr. 10

Ce părere aveți despre informațiile de pe site-ul instituției cu privire la activitatea de consiliere etică?

La această întrebare repondentii au raspuns:

Buna-22,72%

Este in regula- 4,54%

Sunt foarte detaliate -4,54%

Foarte buna-9,09%

Reflecta preocuparea pentru respectarea normelor de conduit la nivelul spitalului-4,54%

Cuprinzatoare-4,54%

Informatii suficiente si lamuritoare- 4,54%

IV. Chestionarul de evaluare adresat personalului contractual cu privire la identificarea amenintarilor/riscurilor de coruptie din cadrul SPITALUL DE ORTOPEDIE SI TRAUMATOLOGIE AZUGA

Din totalul de 33 chestionare transmise, au fost transmise către Spitalul de Ortopedie si Traumatologie Azuga 22 chestionare completate de către personalul contractual de conducere și de execuție, reprezentand 66,66% din total personal intervievat.

Chestionarul de evaluare a fost compus din 15 întrebări, cu variante de răspuns unitare sau multiple, iar în urma colectării datelor, au rezultat următoarele concluzii:

Întrebarea nr. 1

La ce amenintari/riscuri de coruptie considerati ca sunteti expus dumneavoastra ori colegii in cadrul activitatii?

La această întrebare din 22 de repondenti au raspuns 21 de repondenti, reprezentand un procent de 95,45% . Acestia au declarat urmatoarele:

- Achizitii efectuate de un personal neabilitat- 4,76%
- Nu exista amenintari sau risc de coruptie-47,61%
- Activitati de recrutare și selectie personal – 9,52%
- Gestionarea informatiei-4,76%
- Activitati de eliberare a unor documente- 4,76%
- Trafic de influenta-9,52%
- Mita-14,28%
- Cele cu impact la indeplinirea obiectivelor/activitatilor-4,76%
- Risc- deciziile luate in desfasurarea activitatii spitalului sa nu fie conform legislatiei in vigoare si --
- Contrare intereselor institutiei, putand cauza daune material- 4,76%
- Culegerea de date la nivel de pacient- 4,76%
- Posibilitatea obtinerii de foloase necuvenite- 4,76%
- Conflictul de interese- 4,76%

Întrebarea nr. 2

Ce vulnerabilitati la coruptie ar putea exista in planul reglementarii, planificarii, organizarii, desfasurarii si controlului activitatii dumneavoastra ori in cel al formarii sau instruirii dumneavoastra/a colegilor?

La această întrebare din 22 repondenti, au raspuns 19 repondenti, reprezentand un procent de 86,36% . Acestia au declarat urmatoarele:

- Primirea de foloase material- 5,26%
- Sa acceptam recompense din partea pacientilor-5,26%
- Lipsa persoanelor perfectionate, instruite, calificate in domeniul eticii si anticoruptiei-5,26%
- Nu stiu -10,52%
- Nici unul/ nu e cazul/nu ar putea exista asa ceva- 42,10%
- Slabiciune in sistem de reglementare ori control al acitivitatii specific- 5,26%
- Neindeplinirea corespunzatoare a atributiilor- 5,26%
- Control slab pe teren- 5,26%
- Contactul direct cu tertii in afara institutiei-5,26%
- Legislatie modificata continuu-5,26%
- Comunicare defectuoasa- 5,26%
- Nu consider ca sunt vulnerabilitati de coruptie in cadrul activitatii desfasurate- 5,26%
- Stabilirea incorecta a necesitatilor anuale obiective-5,26%
- Contactul cu pacientii in afara spitalului- 10,52%

Întrebarea nr. 3

Care credeti ca ar fi probabilitatea ca aceste vulnerabilitati sa se manifeste in cazul existentei unui interes de savarsire a unei fapte de coruptie? (Alegeti un singur raspuns si argumentati)

La această întrebare din 22 repondenti, au raspuns 19 repondenti, reprezentand un procent de 86,36% . Acestia au declarat ca exista un risc ca aceste vulnerabilitati de coruptie sa se manifeste :

- inalta, deoarece:
- medie, deoarece: eventualitatea ca un risc de coruptie sa se materializeze -5,26%
- scazuta, deoarece: - nu lucrez într-o sectie cu risc inalt de a primi mita-5,26%
- nu primim atentii sau bani din partea pacientilor- 5,26%

- nu primim mita- 5,26%
- nu e cazul- 36,84%
- scazut- 21,05%
- nu ma tenteaza faptele de coruptie-10,52%
- se pot lua masuri de prevenire- 5,26%
- nu exista interesul savarsirii unei fapte de coruptie-5,26%

Întrebarea nr. 4

Cum ar putea actiona, ce demersuri ar trebui sa intreprinda ori ce modalitati concrete ar putea utiliza cineva interesat sa exploateze aceste vulnerabilitati pentru a savarsi o fapta de coruptie?

La această întrebare din 22 repondenti, au raspuns 15 repondenti, reprezentand un procent de 68,18% . Acestia au declarat ca vulnerabilitati de coruptie sa se manifeste, demersurile utilizate de cineva, ar putea fi:

- Oferirea de mici atentii-6,66%
- Trafic de influenta/Folosirea intentioanata a traficului de influenta-4
- Influenta politica-6,66%
- Nu exista risc-20%
- Sa existe un sef sau responsabil cu organizarea activitatilor din cadrul unitatii sanitare-6,66%
- Unele persoane sunt dispuse sa ofere cadouri sau alte foloase in schimbul unor servicii-6,66%
- Nu stiu-6,66%
- Santaj emotional-6,66%
- Acordarea de mita -46,66%
- Santaj-13,33%

Întrebarea nr. 5

Ce efecte ar putea avea in activitatea dumneavoastra materializarea riscurilor de coruptie (savarsirea unei fapte de coruptie)?

La această întrebare din 22 repondenti, au raspuns 19 repondenti, reprezentand un procent de 86,36% . Acestia au declarat urmatoarele:

- Sanctiuni-15,78%
- Nici un efect-5,26%
- Efecte juridice-10,52%
- Efecte asupra demnitatii profesionale-5,26%
- Pierderea locului de munca- 21,05%
- De natura penala- 31,57%
- Atingerea onoarei, reputatiei si demnitatii-5,26%
- Activitatea desfasurata nu prezinta interes din acest punct de vedere-5,26%
- Muștrari de constiinta-5,26%
- Nu primim mita-5,26%

Întrebarea nr. 6

Ce masuri sunt aplicate actualmente pentru eliminarea sau controlul riscurilor de coruptie?

La această întrebare din 22 repondenti, au raspuns 16 repondenti, reprezentand un procent de 72,72% . Acestia au declarat urmatoarele:

- Informarea periodica-6,25%
- Identificarea functiilor sensibile-6,25%
- Planul de gestiune a functiilor sensibile-6,25%
- Nu sunt- 18,75%
- Controale periodice- 12,50%
- Controale periodice severe-6,25%
- Nici una- 6,25%
- Promovarea integritatii si transparenței institutionale-6,25%

- Asumarea responsabilitatii- 6,25%
- Nu cunosc-6,25%
- Prelucrarea legii anticoruptie -2
- Monitorizare-6,25%
- Informari privind rezultatele evaluarii riscurilor- 6,25%
- Informari privind evaluarea riscurilor- 6,25%
- Eliminarea riscurilor- 6,25%

Întrebarea nr. 7

Pentru a preveni materializarea riscurilor de coruptie, ce solutii/masuri credeti ca sunt posibile/aplicabile in domeniul dumneavoastra de activitate?

La această întrebare din 22 repondenti, au raspuns 19 repondenti, reprezentand un procent de 86,36% . Acestia au considerat ca solutii/masuri aplicabile in domeniul lor de activitate urmatoarele:

- Materiale informative/ Informari si mesaje anti-coruptie-10,52%
- Consiliere la nivelul spitalului- 10,52%
- Monitorizarea activitatii normelor legale-5,26%
- Identificarea si evaluarea riscurilor de coruptie/Identificarea riscurilor si a solutiilor corespunzatoare-15,78%
- Acordarea unor sporuri, prime, conform legilor in vigoare-5,26%
- Stabilirea unor masuri preventive- 10,52%
- Interzicerea prin lege de acordare a mitei-5,26%
- Controale /Controale severe/ Controale dese-3
- Sa fie numit un responsabil pentru prevenirea coruptiei-5,26%
- Corectitudine in cadrul activitatii-5,26%
- Interzicerea acordarii mitei -10,52%
- Monitorizare/ Monitorizarea activitatii normelor de conduit-10,52%

Întrebarea nr. 8

Au existat cazuri de coruptie (ori suspiciuni de acest gen) in cadrul domeniului de activitate gestionat sau in domenii de activitate similare, din alte institutii?

La această întrebare din 22 repondenti, au raspuns 20 repondenti, reprezentand un procent de 90,90% . Acestia au declarat urmatoarele:

- Nu-35%
- Da, in alte institutii au existat dosare de mita- 10%
- Da, au existat in alte institutii- 15%
- In alte institutii- probabil ca exista astfel de cazuri- 10%
- Nu cunosc- 20%
- Nu stiu- 10%

Întrebarea nr. 9

Au incercat tertii sa influenteze deciziile vreunui angajat al Spitalului de Ortopedie si Traumatologie Azuga?

La această întrebare din 22 repondenti, au raspuns 20 repondenti, reprezentand un procent de 90,90% . Acestia au declarat urmatoarele:

- Nu-55%
- Nu stiu-10%
- Nu am cunostinta- 30%
- Nu cred-5%

Întrebarea nr. 10

Conducerea este la curent cu eventuale acuzații de corupție care afectează institutia, un domeniu specific de activitate, anumite categorii de personal ori chiar angajați precis identificabili (prin intermediul modalităților de comunicare formală sau informală cu actuali sau fosti angajați, cu reprezentanții organelor de control intern, cu beneficiari interni sau externi ai serviciilor publice furnizate de către institutie)?

La această întrebare din 22 repondenți, au răspuns 19 repondenți, reprezentând un procent de 86,36%. Aceștia au declarat următoarele:

- Nu știu-21,05%
- Da-36,84
- Nu e cazul- 15,78
- Nu- 10,52%
- Nu s-au identificat astfel de acuzații- 5,26%
- Nu am cunoștința de așa ceva/ Nu cunosc- 10,52%

Întrebarea nr. 11

Este asigurată transparența procesului de adoptare a deciziilor, prin operațiuni de verificare, raportare și alocare explicită a responsabilităților sau prin furnizarea unei documentații complete și clare?

La această întrebare au răspuns 100% dintre repondenți și au declarat următoarele:

- Da-81,84%
- Partial-4,54%
- Nu întotdeauna-4,54%
- În principiu da-4,54%
- Cred că da-4,54%

Întrebarea nr. 12

Există cerința de a ține o evidență clară, scrisă, a procesului de adoptare a deciziei, care să poată fi verificată de către o autoritate de auditare ori control?

La această întrebare din 22 repondenți, au răspuns 21 repondenți, reprezentând un procent de 95,45%. Aceștia au declarat următoarele:

- Probabil că da-4,76%
- Da-47,61
- Nu-14,28%
- Nu cunosc/Nu cunosc dacă există o astfel de cerință-14,28%
- Nu știu-4,76%
- Procedura sistem-4,76%

Întrebarea nr. 13

Precizați specificul programelor ori măsurilor de control stabilite și puse în practică pentru a elimina/a reduce riscurile specifice de corupție pe care compartimentul le-a identificat, precum și modul de monitorizare și reevaluare a acestor programe și controale.

La această întrebare din 22 repondenti, au raspuns 11 repondenti, reprezentand un procent de 50%.

Acestia au declarat urmatoarele:

- Informarea verbala-9,09
- Cod etic aprobat/ Cod etic actualizat si adaptat unitatii sanitare- 27,27
- Sedinte de consiliu etic-9,09
- Nu cunosc-18,18
- Nu stiu-9,09
- Plan de masuri anticoruptie-18,18
- Educatia si informarea asupra riscurilor a personalului din subordine-18,18
- Respectarea normelor legale-18,18

Întrebarea nr. 14

Precizati, pentru o unitate avand mai multe locatii de desfasurare a activitatii:

1. natura si amploarea activitatii de monitorizare a locatiilor sau a segmentelor de activitate
2. daca exista locatii sau segmente de activitate in cazul carora este mult mai probabil ca riscurile de coruptie sa existe/sa se manifeste:

La această întrebare din 22 repondenti, au raspuns 7 repondenti, reprezentand un procent de 31,81%.

Acestia au declarat urmatoarele locatii/activitati in care riscul este mult mai posibil de coruptie:

- Sala de operatie-14,28%
- La nivelul conducerilor sectiilor medicale+ ad-tiv, financiar-contabil, achizitii publice, RUNOS, Manager-14,28%
- Sunt anumite sectoare care probabil prezinta mai mult risc-14,28%
- Nu cunosc-14,28%
- Nu e cazul-43,85%
- Nu- 14,28%

Întrebarea nr. 15

Daca si in ce modalitati concrete conducerea comunica angajatilor punctele sale de vedere ori asteptarile cu privire la practicile corecte de lucru si comportamentul etic (riscurile de coruptie sunt sensibil reduse atunci cand managementul demonstreaza si comunica importanta valorilor si a comportamentului etic).

La această întrebare din 22 repondenti, au raspuns 16 repondenti, reprezentand 81,81% dintre angajati , acestia declarand urmatoarele modalitati prin care se comunica:

- La sedintele periodice cu toti angajatii spitalului-33.33%
- Sedinte de consiliu etic-16,66%
- Prin decizii scrise-5,55%
- Instruiri periodice -11,12%
- Sedinte de informare si consiliere-22,22%
- Material juridic selectat si distribuit-11,12%

V. Concluzii

Rezultatele mentionate ca urmare a analizei chestionarelor completate de care angajati, sunt de natură să ofere indicii în plus cu privire la prioritățile pe care Spitalul de Ortopedie si Traumatologie Azuga și le-ar putea

stabili în coordonarea, monitorizarea și controlul normelor Codului de conduită a personalului contractual, dar și, într-un plan mai larg, în monitorizarea și controlul modului de aplicare a legislației privind funcția contractuală și personalul contractual.

MANAGER,
CONS.JUR.PANDELE VICTOR DINU

INTOCMIT,
CONSILIER DE ETICA
EC.BRINZARU DANIELA